

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 25 поселка Новоульяновского»

Рассмотрено
На педагогическом совете
Протокол № 4 от 28.03.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора МБОУ СОШ № 25
Поселка Новоульяновского

О.А. Цуциева
Приказ от 28.03.2024 г. № 66 – ОД



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 25 поселка Новоульяновского»
Георгиевского муниципального округа
Ставропольского края

поселок Новоульяновский, 2024

1.	Наименование программы антирисковых мер	«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
2.	Цель	К концу 2024 года решить проблему дефицита педагогических кадров в МБОУ СОШ № 25 поселка Новоульяновского, за счет привлечения молодых специалистов и осуществление профессиональной переподготовки учителей школы, проведение профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов
3.	Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на ближайшие 3 года; 2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации). 3. Усилить профориентационную работу с обучающимися 8-11 классов по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в 8-11 классах. 4. Привлечь молодых специалистов в ОО; 5. Обеспечить прохождение профессиональной переподготовки педагогами школы. 6. В целях решения проблемы ликвидации дефицита педагогических кадров на 2024-2025 учебный год привлечь внешних совместителей.
4.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие вакантных мест на 2024-2025 учебный год 2. Прохождение педагогами профессиональной переподготовки-1 чел. 3. Составлен и реализован план профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов.
5.	Методы сбора и обработки информации	<p>Мониторинг потребности в педагогических работниках;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ занятий внеурочной деятельности (по профориентации); 2. Беседы, анкеты, пробы 3. Справки выпускников о поступлении в СПО и ВУЗы

6.	Сроки и этапы реализации	<p>1 этап (март-апрель 2024 года) - аналитико-подготовительный, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития образовательной организации для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.</p> <p>2 этап (май -ноябрь 2024 года) – основной:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение и реализация действенных механизмов реализации программы; - промежуточный контроль реализации программы. <p>3 этап (сентябрь - декабрь 2024 года) - практико-прогностический, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию, анализ, обобщение результатов текущей работы школы; - подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы; - оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения; - постановка новых стратегических задач развития и определение пути развития.
7.	Меры/мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках – Разработать План мероприятий по решению кадрового дефицита на 2024-2025 учебный год – Планирование переподготовки педагогов – Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год в Центр занятости – Анализ выполнения плана программы по профориентационной работе по педагогической направленности за 2023-2024 учебный год. Планирование работы на 2024-2025 учебный год – Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности – Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования – Посещение ярмарок вакансий – Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях (по мере необходимости)

8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Отсутствие свободных вакансий на начало 2024-2025 учебного года. Реализуется программа профориентационной работы педагогической направленности МБОУ СОШ № 25 поселка Новоульяновского. Прошли переподготовку по педагогическим специальностям не менее - 1 чел.
9.	Исполнители	Директор школы Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Заместитель директора по воспитательной работе Руководители методических объединений школы Педагогические работники

**ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2024-2025 учебный год (в перспективе на 3 года)	1.Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках	до 30 мая 2024 года	Заместитель директора по УВР	Педагоги и администрация школы	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года
2. Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	1.Разработать План мероприятий по решению кадрового дефицита на 2024-2025 учебный год	Август 2024 года	Заместитель директора по УВР	Педагоги и администрация школы	Утверждён план мероприятий по решению кадрового дефицита на 2024-2025 учебный год
	2.Планирование переподготовки педагогов	Май 2024 года	Заместитель директора по УВР	Администрация школы	Переподготовка учителей: Педагог-психолог 1 чел
	3.Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год в Центр занятости	Май 2024 года	Директор	Администрация	Вакансий педагогических работников на 2024 год нет
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	1.Анализ выполнения плана программы по профориентационной работе по педагогической направленности за 2023-2024 учебный год. Планирование работы на 20242025 учебный год	Май 2024 года Август 2024 года	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы	Проведён анализ профориентационной работы по педагогической направленности Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности на 2024-2025 учебный год
	2.Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности	Сентябрь 2024	Заместитель директора по УВР и ВР	Педагог-психолог	Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку

	Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	Сентябрь 2024	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий	В соответствии с планом (ежегодно)	Администрация школы	Администрация и кандидаты	Увеличение доли молодых специалистов
Привлечение внешних совместителей	Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях (по мере необходимости)	Сентябрь 2024 года	Директор	Директор и кандидат на должность	Заключены трудовые договора с педагогами (внешними совместителями)